

Je crée une section syndicale **UNSA**



@UNSA_Officiel



Ce que la législation permet



Créer une section syndicale

L'article L.2142-1 du Code du Travail permet de créer une section syndicale à partir de 2 adhérents UNSA sur le périmètre du CSE.

Dès la création de la section syndicale, l'UNSA procède à la désignation d'un RSS (Représentant de la section syndicale).

Condition : le-la RSS doit avoir plus d'un an d'ancienneté et ne pas faire l'objet d'une procédure de licenciement en cours.



Des moyens pour agir

Les articles L.2142-1-1 à L.2142-1-3 attribuent au RSS UNSA des droits spécifiques, lui permettant de représenter l'UNSA dans l'entreprise :

- 4 heures mensuelles de délégation pour effectuer sa mission syndicale,
- statut de salarié.e protégé.e,
- possibilité d'affichage dans l'entreprise, de distribution de tracts syndicaux et d'organisation de réunions mensuelles avec les adhérents.



Des élections CSE à préparer

Ce statut de RSS permet de s'implanter en toute protection dans l'entreprise et de préparer les prochaines élections au CSE (Comité social et économique) avec l'aide de l'UNSA.

Le-la RSS est obligatoirement invité.e à négocier le protocole d'accord préélectoral. Il peut se faire accompagner d'un représentant UNSA, extérieur à l'entreprise, et mandaté.

Si vous obtenez un score d'au moins 10 % des voix, votre section peut désigner un.e délégué.e syndical.e qui pourra négocier et signer des accords, au nom de l'UNSA, le cas échéant.

Mode d'emploi

1 · Je prends contact avec l'UNSA

Pour connaître le syndicat correspondant à mon secteur d'activité, j'envoie un mel à developpement@unsa.org

Je reçois ensuite le bulletin d'adhésion UNSA correspondant.

2 · Pour créer ma section syndicale UNSA, j'adhère

Avec au minimum 1 autre collègue, nous adhérons au syndicat UNSA correspondant (à savoir : 66 % de la cotisation vous sont reversés en crédit d'impôts) pour constituer légalement une section UNSA.

3 · Je propose le nom du/de la Représentant·e syndical·e de section (RSS)

- Je communique à ma fédération le nom de cette personne (en général, moi)
- Je lui transmets également l'adresse de l'entreprise et les coordonnées de la DRH.

4 · Je deviens officiellement RSS

- Je reçois la copie de ma désignation RSS par la fédération UNSA (adressée aussi à votre direction et à l'Inspection du travail)
- J'acquies le statut de salarié·e protégé·e

5 · Je promeus l'UNSA autour de moi, dans mon entreprise

Je fais connaître auprès des salarié·es notre nouvelle section UNSA (affiches, tracts, réunions...).



Pour aller + loin

Besoin d'accompagnement ? L'UNSA est là

- Je contacte la plateforme de services « UNSA Please » (toutes les infos p.4)
- Si difficulté locale, je peux m'appuyer sur ma section départementale UNSA (coordonnées sur <https://www.unsa.org>, rubrique *Nous connaître*)

Je pense aux prochaines élections CSE...

J'ai besoin...



Stratégie, développement, coaching, communication, juridique... sur tous ces dossiers, nous répondons présents !
Demandez notre catalogue des services UNSA Please

